

แผนการบริหารทรัพยากรบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



เทศบาลตำบลสันกลาง
อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลสันกลาง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่**

เทศบาลตำบลสันกลาง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคณะบุคคลคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

นโยบายด้านการสรรหา

เป้าประสงค์

วางแผนกำลังคน สรรหาคณะบุคคล ตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลสันกลาง

กลยุทธ์

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีคนเก่ง สอดคล้องตามภารกิจของเทศบาลตำบลสันกลาง

๒. คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลสันกลาง

๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังที่กำหนด

๓. รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่ ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เป้าประสงค์

เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างเทศบาลตำบลสันกลางใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

/การดำเนินการ...

การดำเนินการ

๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลสันกลางว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลสันกลาง

แผนการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลสันกลาง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

๑. นโยบายด้านการสรรหา

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๘			พ.ศ. ๒๕๖๙										
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	การสรรหาพนักงานเทศบาล การรับโอนบุคลากรมาสังกัดเทศบาลตำบลสันกลาง	๑. การรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งสังกัดเทศบาลตำบลสันกลาง ๒. การรับโอนกรณีเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก (สายงานผู้บริหาร) โดยใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการโดยรายงานตำแหน่งว่างและขอใช้บัญชี	๐														
๒	การสรรหาพนักงานเทศบาลด้วยวิธีสอบคัดเลือก	ดำเนินการสอบคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติและตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามกรอบอัตราที่ว่างโดยวิธีการประกาศการรับสมัครสอบคัดเลือก ประชาสัมพันธ์ไปยังเทศบาลอื่น และทางเว็บไซต์	-														
๓	การสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสันกลาง	การแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องตามภารกิจของเทศบาลตำบลสันกลาง															
๔	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	ดำเนินการโดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้															

สรรหาทั้งปี (กรณีมีตำแหน่งว่าง)

สรรหาทั้งปี กรณีมีตำแหน่งว่าง และพนักงานมีคุณสมบัติและอนุมัติ ให้เปิดสอบ

สรรหาทั้งปี (กรณีมีตำแหน่งว่าง)

กรณีตำแหน่งว่างและประกาศรับโอน แต่ ไม่มีผู้ใดประสงค์โอนย้าย

นโยบายด้านการสรรหา (ต่อ)

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๘			พ.ศ. ๒๕๖๙										
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๕	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่ง ให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจที่มี การกำหนดจำนวน ตำแหน่งเพิ่ม/ลด เสนอ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เชียงใหม่	๐														

๒. นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๘			พ.ศ. ๒๕๖๙										
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	ประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบ ปีละ ๒ ครั้ง ตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้างและต่อสัญญาจ้าง	๐														
๒.	การพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่ดีในการทำงาน	๑. กิจกรรม ๕ ส. สำนักงานเทศบาลตำบล สันกลาง ๒. จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยีต่างๆที่ช่วย อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ๓. จัดการแข่งขันกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ในองค์กร	๐														

